



X4112023000019

**ACTA DE VALORACIÓ DEL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA
D'ADMINISTRATIU/VA, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER TAXA
ADDITIONAL D'ESTABILITZACIÓ DE L'EMPRESA MUNICIPAL SAB-URBÀ, SL
I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL**

FASE DE CONCURS - ENTREVISTA

Lloc: Ajuntament, plaça de l'Ajuntament, 1
Data: Dimecres, 29 de novembre de 2023
Hora: 9:00

BASES I CONVOCATÒRIA

Publicació de les bases específiques, llista admesos/es i exclosos/es, anuncis resultats proves i convocatòries proves:

<https://saburba.sabarca.cat/proces-selectiu/11/20221229ESABU11>

COMITÈ DE SELECCIÓ

Hi assisteixen:

ASSISTENTS:
President: Javier Padilla Barrachina
Vocal: Begoña Gil Hernández
Secretària: Begoña Aguado Blázquez

Tots els i les assistents prenen possessió dels seus càrrecs, amb acceptació expressa de les obligacions i dels drets que els hi són inherents, i es declara formalment constituït el Comitè de selecció.

Quan són les 9:15 hores del matí es procedeix a la crida de les persones aspirants per iniciar l'entrevista - fase de concurs, d'acord amb les bases i convocatòria.

Aspirants que compareixen:

COGNOMS, NOM
GARCIA FERRETE, ELOISA
GÓMEZ LÓPEZ, MIREIA
MADERO LEÓN, SILVIA

**FASE DE CONCURS/ENTREVISTA PERSONAL:****7.2.3.- Entrevista personal (fins un màxim 10 punts)**

Un cop ordenades les persones amb la suma de les qualificacions obtingudes de les proves de coneixements i de mèrits, només passaran a la següent fase les 5 persones aspirants millor classificades. Es realitzarà, per tant, una entrevista personal amb els/les 5 aspirants millor classificats, per tal de determinar i aclarir els valors personals aportats, aspectes curriculars, coneixements específics i aptituds, habilitats, actituds i altres competències específiques del lloc de treball. La puntuació màxima concedida serà de 10 punts. Prova eliminatòria per aquells aspirants que en aquesta darrera fase no tinguin una puntuació igual o superior a 5.

El Comitè de selecció, en el moment de la constitució, ha determinat que l'entrevista es basarà en les següents competències:

- 1) Orientació als resultats i a la millora (fins a 2,00 punts).
- 2) Organització i planificació del treball (fins a 2,00 punts)
- 3) Gestió de la informació (fins a 2,00 punts).
- 4) Adaptabilitat (fins a 2,00 punts).
- 5) Compromís amb l'organització i el servei públic (fins a 2,00 punts)

Per valorar aquests competències s'ha elaborat una graella de preguntes relacionades amb les mateixes (s'annexen a la present acta).

El resultat d'aquesta prova és el següent:

COMPETÈNCIA	***8232**	***4031**	***3868**
1	1,5	0,5	2
2	1	2	2
3	2	2	2
4	1,5	0,5	1,5
5	2	2	1
TOTAL	8	7	8,5

PUNTUACIÓ FINAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:

Finalment, un cop valorats tots els mèrits del procés selectiu, la puntuació total de les persones candidates són les següents:

DNI (4t al 7è núm)	Puntuació fase oposició	Puntuació fase concurs	PUNTUACIÓ FINAL
***8232**	57,50	37,20	94,70
***4031**	52,50	20	72,50
***3868**	35,00	9,5.	44,50

SIGNATURES

1.- Begoña Gil Hernández - (SIG) - 04/12/2023 - Consellera de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL
2.- Begoña Casimira Aguado Blázquez - (SIG) - 04/12/2023 - Secretària de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL
3.- Javier Padilla Barrachina - (TCAT) - 05/12/2023 - Gerent de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL



Amb la puntuació total de tot el procés, els resultats i classificació definitius són els següents:

POSICIÓ	DNI
1	***8232**
2	***4031**
3	***3868**

PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ:

El Comitè de selecció efectua PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ a favor de la senyora SILVIA MADERO LEÓN com a personal laboral fix, de la plantilla de treballadors de l'empresa municipal SAB-URBÀ, SL, per ser l'aspirant que ha superat el procés selectiu. I la resta de persones candidates que han superat el procés selectiu queden incorporades a la borsa de treball per estricte ordre de puntuació.

I perquè en quedi constància, es redacta aquesta acta la qual, un cop llegida i trobada conforme, és signada per tots els membres del Tribunal. Jo, la secretària, en dono fe.